

Master di Formazione Avanzata in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

La comunità produce l'organizzazione sostenibile
Con il riconoscimento e il patrocinio di

“La speranza ha due bellissimi figli:
lo sdegno e il coraggio.
Lo sdegno per la realtà delle cose;
il coraggio per cambiarle.”
P. Neruda

L'articolazione del corso di formazione sulla gestione del lavoro e dell'organizzazione in una realtà aziendale si articola in una metodologia teorico-esperienziale che prevede dieci laboratori sistemici.

Laboratorio 1:

Il gruppo viene strutturato nella logica che rende simili l'osservato e l'osservatore: l'azienda come comunità che produce e il gruppo come comunità che apprende. Due sistemi che si osservano e che devono individuare una reciprocità di organizzazione sostenibile. Si punta alla condivisione degli obiettivi, dei processi di apprendimento, delle metodologie di lavoro.

Si costruisce insieme la metodologia di lettura dell'organizzazione e dei suoi flussi di funzionamento. Si individuano le conoscenze e le capacità necessarie per combinare l'identità dell'organizzazione con le identità degli individui.

Laboratorio 2:

Individuazione dei rapporti sistemici che formano la rete dei rapporti tra struttura aziendale, ambiente interno/ambiente esterno, capitale umano, strategia di sviluppo.

Analisi delle opzioni organizzative: gerarchiche, lineari, stellari, ad hoc, per processi, per progetti, etc.

Lettura integrata dei sistemi professionali e delle relative zone di scambio.

Costruzione dei sistemi di competenze nella consulenza dei sistemi di responsabilità e funzioni di controllo e di comando.

- Analisi della cultura aziendale

- Analisi del clima organizzativo
- Analisi antropologica dei sistemi
- Analisi di credenze e della tribù aziendale

Laboratorio 3:

- Analisi delle aggregazioni motivazionali
- Lo scambio possibile tra l'individuo e l'azienda
- L'orologio condiviso
- Attaccamento e perdita: il cambiamento organizzativo
- La comunicazione interpersonale
- Il re e i sudditi: quali stili di leadership
- Concetto di limite
- La pentola a pressione: gestione delle crisi e dei conflitti; dalla contrapposizione all'unità, dall'Io al Noi
- Concetto di redenzione: tornare in una situazione perduta, danneggiata, pulirla, guarirla e andare avanti.

Laboratorio 4:

- Analisi dei fabbisogni e dei profili professionali per la selezione del personale
- Analisi dell'iter selettivo
- Il colloquio di selezione
- Il contratto psicologico
- Il nuovo profilo
- Strumenti e metodi di selezione: dalla marca antropologica, allo stile di vita, alle analisi delle aspettative, alla datività sistemica
-

“E' il bambino che fa la madre”.
Winnicot

...E' il lavoratore che fa la fabbrica?

Laboratorio 5:

- Scelta per i criteri per la valutazione delle risorse umane
- Analisi della cultura territoriale e analisi della cultura aziendale: ottimizzazione dell'interazione
- Modelli di organizzazione aziendale e modelli di performance management: il Principe in azienda
- Politiche retributive, sistemi incentivanti, partecipazione dei lavoratori: il potenziale della Tavola Rotonda
- (Le dinamiche cognitive aziendali: imparare ad imparare, quotidianità lavorativa come apprendimento)
- A colpo d'occhio: partecipazione visiva del processo produttivo
- Scelte e decisioni: copioni - scenari - scena e retroscena

Laboratorio 6:

- Processi, metodologie, strumenti per la valutazione del personale
- Processi di talent management: la nevrosi da scacco
- Modelli di coaching e metodologie di auto sviluppo
- Assessment staff
- Analisi emozionali del contesto aziendale
- Analisi emozionali delle internalizzazioni
- Analisi delle regole interne all'azienda
- Analisi delle regole esterne all'azienda
- Descrizione delle trappole aziendali: cognitive, previsionali, paranoide, di inadeguatezza, di invidia, di delirio di onnipotenza, profetiche, di pensiero magico

Laboratorio 7:

- Analisi delle esigenze formative e degli obiettivi formativi
- Identificazione degli obiettivi di apprendimento
- Valutazione delle procedure

Laboratorio 8:

- Progettazione e realizzazione di interventi formativi
- Elaborazione dei progetti formativi
- Identificazione delle metodologie di formazione coerenti con gli obiettivi
- Gestione dell'aula
- Analisi delle motivazioni all'apprendimento: le parole per ascoltare, le parole per dire
- Team building: la passione nei processi di coesione aziendale
- Onorare le intelligenze: logico-matematiche, logico-creative, logico-emotive, logico-linguistiche, logico-spaziali, logico-interpersonali
- Memoria aziendale: storia e racconto della vita aziendale

Laboratorio 9:

Costituzione di unità di simulazione: sull'analisi di mercato; sull'analisi della produzione; sull'analisi organizzativa; sull'analisi del management; sull'analisi della strategia aziendale; sull'analisi delle relazioni interne;

Laboratorio 10:

- Analisi del cambiamento
- Analisi delle turbolenze
- Il cambiamento organizzativo
- Il cambiamento manageriale
- Il cambiamento motivazionale
- La gestione del cambiamento

- Change phisicology
- Le false sicurezze: novità dalle cose vecchie disposte diversamente
- Creatività individuale
- Creatività di gruppo
- Innovazione e qualità come progresso quotidiano
- Ecoetica del cambiamento

Sono previsti seminari monotematici della durata di una giornata.

L'Accademia, inoltre, su specifica richiesta di organizzazioni e/o aziende progetta ed organizza interventi formativi ad hoc sulle medesime tematiche e necessità.

Responsabile del Corso: Dott. Francesco Rettura

Docenti:

- Dott.ssa Maria Grazia Donghi, ha insegnato, presso l'Istituto Universitario Orientale di Napoli, Lingue e letterature straniere; Semiotica; Teoria e pragmatica della comunicazione; Psicologia della Scrittura. Esercita, inoltre, in qualità di Perito Grafico.
- Dott. Francesco Rettura, Psicologo-Psicoterapeuta, Sociologo, ha insegnato presso Istituti Universitari, in Italia e all'estero, Psicologia e Sociologia. Iscritto all'Ordine degli Psicologi e degli Psicoterapeuti della Campania.
- Dott.ssa Gaia Rettura, Psicologa-Psicoterapeuta, Psicologa della scrittura, Counsellor, Mediatore familiare, Perito Grafico, Docente formatore in Psicoterapia, Docente formatore in Counseling. Iscritta all'Ordine degli Psicologi e degli Psicoterapeuti della Campania; Iscritta al CNCP (Coordinamento Nazionale Counsellor Professionisti)
- Dott.ssa Serena Sembrano, Psicologa-Psicoterapeuta, Counsellor, Docente formatore in Counseling, Facilitatore in Psicogenialogia e Costellazioni Familiari ad Approccio Immaginale. Iscritta all'Ordine degli Psicologi e degli Psicoterapeuti della Campania; Iscritta al CNCP (Coordinamento Nazionale Counsellor Professionisti)
- Dott. Danilo Vittoria, Psicologo-Psicoterapeuta, Giudice Onorario presso il Tribunale per i Minorenni di Napoli. Iscritto all'Ordine degli Psicologi e degli Psicoterapeuti della Campania.

Modalità di Iscrizione: l'iscrizione avviene previo colloquio conoscitivo, da fissare telefonicamente oppure via e-mail.

Per informazioni su iscrizioni e costi contattare la Segreteria al

Tel: 338.11.13.800

Oppure inviare una mail a:

segreteria@accademiaildegarda.it